

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ**

Отделом по труду и занятости населения  
Департамента экономики и инвестиций  
Администрации Волгограда

« 07 » сентября 20 10 г.

номер в журнале регистрации  2

Ответственный за регистрацию



# Изменения и дополнения к Коллективному договору

Муниципального образовательного учреждения вечерней  
сменной общеобразовательной школы №17  
Краснооктябрьского района г. Волгограда

Утверждены общим  
собранием работников  
« 07 » сентября 20 10 г.

Директор

(подпись)

Коршакова Татьяна Викторовна

(Ф.И.О. полностью)

07 сентября 2010 г.

Председатель первичной  
профсоюзной организации

(подпись)

Жукова Тамара Ивановна

(Ф.И.О. полностью)

07 сентября 2010 г.



ИЗМЕНЕНИЯ  
к Коллективному договору.

1. Положение № 2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального образовательного учреждения вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 17 Краснооктябрьского района г. Волгограда читать в новой редакции (прилагается).
2. Данные изменения вступают в силу с «07» сентября 2010 г.

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
И.И. Т.И. Ивлиева

«07» сентября 2010 г.



Директор МОУ ВСОШ № 17

Т.В. Т.В. Горшкова

«07» сентября 2010 г.



Рассмотрено и принято на собрании трудового  
коллектива

«07» сентября 2010 г.  
Протокол № 1А

«07» сентября 2010 г.

Согласовано  
Председатель первичной  
профессиональной  
организации  
МОУ ВСОШ № 17  
района  
г. Волгограда  
И.И. Ивлиева  
«07» сентября 2010 г.

Утверждаю  
Директор МОУ ВСОШ № 17  
Т.В. Горшкова  
«07» сентября 2010 г.

**Положение об оплате труда работников муниципального образовательного учреждения  
вечерней (сменной) общеобразовательной школы № 17  
(новая редакция)**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с решением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 № 25/731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства».
- 1.2. Настоящее Положение определяет систему и условия оплаты труда работников МОУ ВСОШ № 17, и устанавливает:
  - размеры минимальных окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);
  - размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы;
  - особенности установления объема учебной нагрузки педагогических работников образовательного учреждения, порядок исчисления им заработной платы;
  - порядок и условия почасовой оплаты труда;
  - выплаты компенсационного характера;
  - выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;
  - условия оплаты труда руководителей образовательных учреждений, его заместителей и главного бухгалтера;
  - другие вопросы оплаты труда.
- 1.3. Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных ассигнований и средств, полученных от приносящей доход деятельности.
- 1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.
- 1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально обработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. По нижеуказанным профессиям, должностям, не требующим полной занятости, устанавливаются часовые ставки заработной платы и повышающие коэффициенты к ним:

№	Наименование должностей профессий	Повышающий коэффициент к часовым ставкам
1	Библиотекарь	до 1,3
2	Уборщик помещения	до 1,2

1.7. Заработная плата работника образовательного учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.8. Индексация минимальных размеров окладов (ставок) по ПКГ осуществляется в размерах и сроки увеличения фонда оплаты труда работников образовательных учреждений в соответствии с решением Волгоградской городской Думы о бюджете Волгограда.

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников образовательного учреждения**

2.1. Системы оплаты труда работников образовательного учреждения включают в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Система оплаты труда работников образовательного учреждения устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации образовательного учреждения.

2.3. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы определяются путем суммирования размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ и размеров повышения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по каждому повышающему коэффициенту.

Размер повышения оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по повышенному коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента.

Месячная заработная плата педагогических работников без учета компенсационных и стимулирующих выплат определяются путем умножения размеров ставки заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической (преподавательской) работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

- педагогических работников за работу в другом учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;
- педагогических работников, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, для при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Определение размера компенсационных и стимулирующих выплат производится от размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются едиными для всех должностей (профессий), отнесенных к соответствующему квалификационному уровню, на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников образовательного учреждения.

2.4. Минимальные размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ работников МОУ ВСОШ № 17 устанавливаются в следующих размерах:

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, руб.
1	2	3
1	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	2900
2	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:	
2.1.	1 квалификационный уровень	3100
2.2.	2 квалификационный уровень	3200
3	ПКГ должностей педагогических работников:	
3.1.	1 квалификационный уровень	4350
3.2.	2 квалификационный уровень	4400
3.3.	3 квалификационный уровень	4500
3.4.	4 квалификационный уровень	4650
4	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:	
4.1.	1 квалификационный уровень	4300
4.2.	2 квалификационный уровень	4500
4.3.	3 квалификационный уровень	4730
5	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:	
5.1.	1 квалификационный уровень	2800
5.2.	2 квалификационный уровень	3100
6	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:	
6.1.	1 квалификационный уровень	3100
6.2.	2 квалификационный уровень	3500
6.3.	3 квалификационный уровень	4100
6.4.	4 квалификационный уровень	4500
6.5.	5 квалификационный уровень	4800
7	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:	
7.1..	1 квалификационный уровень	4100
7.2.	2 квалификационный уровень	4320
7.3.	3 квалификационный уровень	4600
7.4.	4 квалификационный уровень	4750
7.5.	5 квалификационный уровень	5000
8	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:	
8.1.	1 квалификационный уровень	5200
8.2.	2 квалификационный уровень	5500
8.3.	3 квалификационный уровень	6000
9	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого	

	уровня»:	
9.1.	1 квалификационный уровень	2800
9.2.	2 квалификационный уровень	2900
10	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:	
10.1.	1 квалификационный уровень	3100
10.2.	2 квалификационный уровень	3250
10.3.	3 квалификационный уровень	3400
10.4.	4 квалификационный уровень	3560

2.5. К минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ работникам образовательного учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за специфику учреждения (класса).

2.6. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам образовательного учреждения с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, освоения инновационной деятельности и внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

- высшая квалификационная категория – до 0,30 от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- первая квалификационная категория – до 0,15 от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- вторая квалификационная категория – до 0,05 от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Изменения размера повышающего коэффициента за квалификационную категорию производится при присвоении квалификационной категории со дня присвоения квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию увеличивается на 0,1 по следующим категориям работников МОУ ВСОШ № 17:

- имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель», «Ветеран труда», награжденных Почетной грамотой Министерства просвещения СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю занимаемой должности, а педагогических работников образовательных учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

2.7. Повышающий коэффициент за специфику учреждения (класса) устанавливается работникам МОУ ВСОШ № 17:

- работникам образования за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, - до 0,20 от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов – до 0,20 от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- работникам образования за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, - до 0,20 от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

### **3. Условия оплаты труда руководителя МОУ ВСОШ № 17, его заместителей образовательного учреждения и главного бухгалтера**

- 3.1. Система оплаты труда руководителя МОУ ВСОШ № 17, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад, условия и размер выплат стимулирующего характера руководителя МОУ ВСОШ № 17 определяется трудовым договором, заключенным с ТУ КОАВ. Должностной оклад устанавливается в кратком отношении к средней заработной плате работников, относимых к основному персоналу образовательного учреждения и составляет до пяти размеров указанной заработной платы.

В соответствии с приложением 1 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 09 октября 2008 г. № 1383 «Об утверждении перечней должностей и профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу для определения размеров должностных окладов руководителей, подведомственных федеральных бюджетных учреждений по видам экономической деятельности» к основному персоналу относятся следующие должности работников образовательного учреждения: учитель, педагог-психолог.

При расчете средней заработной платы работников, относимых к основному персоналу, учитываются оклады, должностные оклады, ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников МОУ ВСОШ № 17, относимых к основному персоналу.

При расчете средней заработной платы работников, относимых к основному персоналу, не учитываются выплаты компенсационного характера.

- 3.2. Средняя заработная плата работников, относимых к основному персоналу МОУ ВСОШ № 17, определяется путем деления суммы окладов, должностных окладов, ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников, относимых к основному персоналу МОУ ВСОШ № 17, установленных штатным расписанием, тарификационным списком на 2010 год, на списочную численность работников, относимых к основному персоналу, на 2010 год.

Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставках, (оформленный в образовательном учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников, относимых к основному персоналу МОУ ВСОШ № 17, как один человек (целая единица).

- 3.3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждения устанавливаются на 10 % - 30 % ниже должностного оклада руководителя.
- 3.4. С учетом условий труда руководителю МОУ ВСОШ № 17, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.
- 3.5. Премирование руководителя образовательного учреждения (ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий) осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения, в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы МОУ ВСОШ № 17 по распоряжению начальника ТУ КОАВ, заключившего трудовой договор с руководителем МОУ ВСОШ № 17 в пределах средств, зарезервированных в смете расходов образовательного учреждения на эти цели.

Размер резервируемых средств на премирование руководителя, размеры, порядок и критерии выплат стимулирующего характера руководителя устанавливаются в соответствии с Положением о премировании руководителей образовательных учреждений, утвержденным учредителем.

- 3.6. Премирование заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения осуществляется в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

### **4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

- 4.1. Выплаты компенсационного характера включают в себя:
- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ разной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются:

- за тяжелые работы, работы с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда до 12 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- за особо тяжелые работы, работы с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда до 24 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

4.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещений профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющиеся от нормальных):

4.3.1. При работе в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) каждый час работы оплачивается в повышенном размере – до 35 % (ст. 154.2 ТК РФ).

4.3.2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата по согласованию до 100 % (ст. 151 ТК РФ).

4.3.3. В перечень видов дополнительных выплат включается оплата за выполнение обязанностей, дополнительно возложенных на педагогических работников, и непосредственно связанных с образовательным процессом:

- выплаты за классное руководство до 20 %,

- проверку письменных работ до 10 %,

- заведование отделениями, филиалами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями до 20 %.

## **5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

5.1. В МОУ ВСОШ № 17 устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты за стаж;

- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя образовательного учреждения в пределах имеющихся средств на оплату труда работников МОУ ВСОШ № 17.

5.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производится работникам учреждения за:

- интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента обучающихся и большим разнообразием учебных программ до 30 %;

- особый режим работы до 20 %;

- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ от 10 % до 50 %;

- за работу с обучающимися находящимися под следствием в СИЗО 20 %;

- за руководство первичной профсоюзной организации до 10 %;

- руководителям методических объединений до 10 %;

- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения от 10 % до 30 %;

- результативность труда, характеризующуюся достижением (превышением) установленных показателей (норм) от 10 % до 30 %;

- внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс от 10 % до 50 %;

- оперативное выполнение непредвиденных и дополнительных задач – от 10 % до 30 %.



Выплаты устанавливаются приказом руководителя МОУ ВСОШ № 17 на определенный период. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

5.3. За качество выполняемых работ работнику образовательного учреждения устанавливаются следующие надбавки:

надбавки на наличие ученых степеней, выплачиваемые педагогическим работникам образовательных учреждений, имеющих ученую степень по преподаваемому профилю, руководителям и их заместителям:

- за ученую степень кандидата наук – 3000 рублей;
- за ученую степень доктора наук – 7000 рублей;
- надбавки за наличие званий, отраслевых и государственных наград.

Выплата надбавки производится ежемесячно пропорционально объему выполняемых работ за фактически отработанное время (выполненный объем работ).

Надбавки за качество, которые устанавливаются работнику приказом руководителя по МОУ ВСОШ № 17 с учетом:

- профессионализма и оперативности в решении вопросов до 50 %;
- отсутствие претензий к результатам выполнения работ до 20 %;
- отсутствие рекламаций со стороны родителей и вышестоящих организаций до 30 %;
- качества подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью МОУ ВСОШ № 17.

Выплаты устанавливаются приказом руководителя МОУ ВСОШ № 17 на определенный период. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

5.4. Работникам образовательного учреждения устанавливаются следующие выплаты за стаж:

- надбавка за педагогический стаж, устанавливаемая педагогическим работникам;
- надбавка за стаж, устанавливаемая прочим работникам образовательных учреждений.

Надбавки за педагогический стаж устанавливаются педагогическим работникам МОУ ВСОШ № 17 в следующих размерах:

- при стаже работы от 2 лет до 5 лет – 5 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- при стаже работы от 5 лет до 10 лет – 10 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- при стаже работы от 10 лет до 20 лет – 15 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- при стаже работы свыше 20 лет – 20 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

Надбавки за стаж устанавливаются прочим работникам МОУ ВСОШ № 17 в следующих размерах:

- при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях от 2 лет до 5 лет – 5 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях от 5 лет до 10 лет – 10 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях от 10 лет до 20 лет – 15 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях свыше 20 лет – 20 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

5.5. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются при премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) и учитывают:

- успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем порядке;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с уставной деятельностью образовательного учреждения;

- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- участие в инновационной деятельности образовательного учреждения;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения.

В рамках премиальных выплат по итогам работы могут быть произведены премиальные выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ. Особо важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые при подготовке объектов к учебному году, устранении последствий аварий, подготовке и проведении международных, российских, региональных мероприятий научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Премирование работников осуществляется по решению руководителя МОУ ВСОШ № 17 в пределах предусмотренных бюджетных средств на оплату труда, а также за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых образовательным учреждением на оплату труда работников.

#### **6. Материальная помощь**

- 6.1. Материальная помощь (в том числе и к юбилейным датам) выплачивается работнику на основании личного заявления, по решению руководителя и профсоюзного комитета в пределах средств фонда оплаты труда.

Настоящее Положение вводится в действие с 07.09.2010 года

Разработано: директором МОУ ВСОШ № 17 Горшковой Татьяной Викторовной



**Выплаты компенсационного характера**

№ п/п	Перечень выплат	Размеры выплат, %
1	За выполнение работ, связанных с вредными условиями труда: - учителям и лаборантам химии; - секретарю; - уборщицам.	до 12 % до 12 % до 12 %
2	За особо тяжелые условия труда	до 24 %
3	Рабочим и служащим за работу: - в ночное время; - сверхурочно.	35 % 50-100 %
4	Учителям за классное руководство	до 20 %
5	Учителям за проверку тетрадей 8-12 класс: - русского языка, литературы, математике - химии, физики, биологии, географии, истории, Обществознания, иностранного языка	10% 10% 5%
6	Учителям за заведование учебными кабинетами	до 20 %
7	За работу в выходные и праздничные дни	В двойном размере
8	Работникам: - за совмещение должностей  - за расширение зоны обслуживания	по согласованию до 100 % по согласованию до 100 %
9	За выполнение работ, не предусмотренных должностными обязанностями	до 20 %

**Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и результативность труда**

№ п/п	Перечень выплат	Размеры выплат, %
1	Интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификацией контингента обучающихся и большим разнообразием учебных программ	до 100 %
2	Особый режим работы школы	20 %
3	Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ	от 10 % до 50 %
4	Организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	от 10 % до 30 %
5	Результативность труда, характеризующуюся достижением	от 10 % до 30 %

	(повышением) установленных показателей (норм)	
6	Внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс	от 10 % до 50 %
7	Оперативное выполнение непредвиденных и дополнительных задач	от 10 % до 30 %
8	За руководство первичной профсоюзной организации	до 10 %
9	За работу с обучающимися, находящимися под следствием в СИЗО	до 20 %
10	За наличие званий, отраслевых государственных наград	20-40 %
11	За профессионализм и оперативность в решении вопросов	до 50 %
12	За отсутствие претензий к результатам выполнения работ	до 20 %
13	За отсутствие рекламаций со стороны родителей и вышестоящих организаций	до 30 %
14	За качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью МОУ ВСОШ № 17	до 20 %
15	Выплаты за педагогический стаж: - от 2 до 5 лет - от 5 до 10 лет - от 10 до 15 лет - более 20 лет	5% 10% 15% 20%
16	Выплаты за стаж другим работникам школы (при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях): - от 2 до 5 лет - от 5 до 10 лет - от 10 до 15 лет - более 20 лет	5% 10% 15% 20%

*Разработано директором МОУ ВСОШ № 17  
Горшковой Татьяной Викторовной*

Отделом по труду и занятости населения  
Департамента экономики и инвестиций  
Администрации Волгограда  
Прошнурован и пронумерован  
на

Подпись



страны.  
Директор  
И.О. В.С.И.И.

